

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО

«Головний проектно-виробничий і сервісний центр
комп'ютерних фінансових технологій»
Міністерства фінансів України

ЗМІНИ

до Колективного договору Державного підприємства
«Головний проектно-виробничий і сервісний центр комп'ютерних
фінансових технологій» Міністерства фінансів України

(є невід'ємною частиною Колективного договору Державного підприємства
«Головний проектно-виробничий і сервісний центр комп'ютерних фінансових
технологій» Міністерства фінансів України, схваленого загальними зборами
трудового колективу 28.04.2017 року та зареєстрованого управлінням праці та
соціального захисту населення Шевченківської районної у місті Києві
державної адміністрації 13 травня 2017 року № 237)

Зареєстровано

ЧПСЗН Шевченківської

колективний договір

Реєстровий номер

№ 326 від 04.08.2014

Примітка, або реком.

Зміни до Колективного договору схвалено
загальними зборами (конференцією)

Керівник реєстраційного органу

В. Давиденко

трудового колективу державного
підприємства «Головний проектно-
виробничий і сервісний центр
комп'ютерних фінансових технологій»
Міністерства фінансів України

« 21 » *липень* 2017 року

Державне підприємство «Головний проектно-виробничий і сервісний центр комп'ютерних фінансових технологій» Міністерства фінансів України (далі – Підприємство) в особі директора Жердева Євгена Вікторовича, що діє на підставі Статуту (далі – Директор) з однієї сторони та трудовий колектив Підприємства в особі голови Профспілкового комітету Росколуп Ірини Георгіївни, яка представляє інтереси працівників Підприємства і має відповідні повноваження (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони (далі – Сторони) домовились про внесення таких змін до чинного Колективного договору (далі – Договір) схваленого загальними зборами (конференцією) трудового колективу 28 квітня 2017 року:

1. Пункт 1.8. Розділу I Загальні положення виключити.
2. У Розділі III Трудові відносини, режим праці та відпочинку:
 - 1) пункт 3.14 викласти в такій редакції:

«3.14. Установити додаткову відпустку тривалістю в 4 календарних дні за ненормований робочий день та особливий характер праці для працівників, які в своїй роботі постійно використовують персональний комп'ютер (не менше половини робочого дня) при умові роботи з повним робочим днем, згідно Списку визначеного у Додатку 2.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день не надається працівникам, зайнятим на роботі з неповним робочим днем (крім працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим тижнем).

Додаткова відпустка за особливий характер праці (робота за комп'ютером) не надається працівникам, зайнятим на роботі з неповним робочим днем (крім програмістів, адміністраторів систем зайнятих на роботі з неповним робочим днем, що становить не менше 4 годин в день).».

3. У Розділі IV Оплата праці Договору:

- 1) пункт 4.9. викласти в наступній редакції:

«4.9. Працівникам виробничої, невиробничої сфер Підприємства, в тому числі тим, які фінансуються з державного бюджету, які працюють за основним місцем роботи, щорічно за наказом Директора можуть встановлюватись у відсотках до посадових окладів залежно від фінансово-економічного стану Підприємства, в межах затвердженого фінансового плану Підприємства на відповідний рік та плану використання бюджетних коштів на звітний рік такі надбавки:»;

2) пункт 4.17 викласти в наступній редакції:

«4.17.3 метою стимулювання працівників, Директор має право надавати працівникам Підприємства у межах плану використання бюджетних коштів щодо працівників, які фінансуються з державного бюджету:

- матеріальну допомогу на оздоровлення до відпустки, що не перевищує середньомісячної заробітної плати;

- матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує 2 прожиткових мінімумів (розмір прожиткового мінімуму визначається на дату події).».

4.Пункт 11.3. Розділу XI Прикінцеві положення доповнити абзацом другим такого змісту:

«Цей Колективний договір діє з моменту підписання його сторонами та до прийняття нового Колективного договору.».


5. Пункт 3.1. Розділу 3. Порядок визначення розміру премії Положення про преміювання працівників Підприємства (Додаток 3 до Договору) виключити.

6. Ці зміни укладені на термін дії Договору і набирають чинності з дня їх підписання Сторонами. Ці зміни діють до перегляду існуючого або укладення нового Договору.

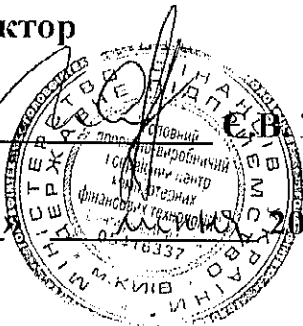
7. Зміни до Договору підписані у трьох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін та в Управлінні праці та соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації і мають однакову юридичну силу.

Від Підприємства:

Директор

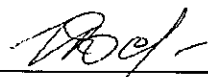


 С.В. Жердев
 «21» _____ 2017 року



Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету



 І.Г. Росколуп

«21» _____ 2017 року

